

*Comune di BASCIANO*  
*(Prov. TERAMO)*  
SERVIZIO PERSONALE

**PIANO TRIENNALE  
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

**2020 - 2022**

Indice:

- a. Premessa
- b. L'organizzazione dell'ente
- c. I servizi gestiti
- d. Le scelte organizzative
- e. Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
- f. Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro
- g. Quantificazione delle risorse decentrate
- h. I costi del fabbisogno di personale
- i. La compatibilità con i vincoli di bilancio

## a) Premessa

□ La Riforma della Pubblica Amministrazione, avviata dalla Legge Delega 7 agosto 2015 n. 124, è stata promossa attraverso l'adozione di numerosi decreti attuativi, in particolare per quanto interessa ai fini del presente Piano, dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75(G.U. n. 130 del 7/06/2017), in vigore dal 22 giugno 2017. Tra le principali misure introdotte dal decreto troviamo il progressivo superamento della cd. "dotazione organica" e l'introduzione di un nuovo modello di reclutamento dinamico, basato sui fabbisogni e non più sui posti vacanti in pianta organica con l'obiettivo di reclutare le professionalità che davvero sono utili al miglioramento dei servizi; l'integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità attraverso l'istituzione di una Consulta nazionale e di un responsabile aziendale nei processi di inserimento; la previsione di un regime transitorio per superare il precariato storico; la possibilità di svolgere i concorsi in forma centralizzata o aggregata; la definizione dei rapporti con le OO.SS. al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la parità di trattamento tra categorie omogenee e l'accelerazione delle procedure negoziali.

□ La definizione del Piano di fabbisogno 2020/2022, che costituisce allegato obbligatorio al DUP 2020/2022, dovrà tener conto, da un lato, dei contenuti delle Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6ter del D.Lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 4, comma 3, del D.Lgs. 75/2017 e, dall'altro lato, delle ricadute sugli assetti organizzativi dell'Ente della riforma. Trattandosi di programmazione triennale risulteranno rilevanti anche le eventuali modifiche che potrebbero intervenire in corso d'anno.

□ Il presente Piano triennale per il Fabbisogno del Personale viene redatto in conformità con le disposizioni normative vigenti e con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione pubblicate nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018.

## b) L'organizzazione dell'Ente

Attualmente il Comune di Basciano ha un'organizzazione gestionale basata sulla suddivisione delle funzioni in aree così come meglio di seguito specificato:

<b>AREA I</b>				
<b>Affari Generali – Servizi alla Personal – Pubblica Istruzione – Amministrativa – Demografica - CED</b>				
<b>Cat. economica</b>	<b>Giuridica</b>	<b>Profilo</b>	<b>Tempo pieno/parziale</b>	<b>Copertura</b>
D		Istruttore Direttivo	Tempo Pieno	Coperto (Aspettativa)
C		Istruttore Amministrativo	Tempo Pieno	Vacante
C		Istruttore Amministrativo	Tempo Pieno	Vacante

<b>AREA II</b>				
<b>Area Finanziaria – Contabile – Gestione Risorse Umane</b>				
<b>Cat. economica</b>	<b>Giuridica</b>	<b>Profilo</b>	<b>Tempo pieno/parziale</b>	<b>Copertura</b>
D		Istruttore contabile direttivo	Tempo pieno	Vacante
C		Istruttore amministrativo contabile	Tempo pieno	Vacante
B		Esecutore amministrativi contabile servizi -	Tempo parziale (34h/sett)	Coperto

<b>AREA III</b>				
<b>Area Tecnica – Manutentiva – Lavori Pubblici - Urbanistica</b>				
<b>Cat. economica</b>	<b>Giuridica</b>	<b>Profilo</b>	<b>Tempo pieno/parziale</b>	<b>Copertura</b>
D		Istruttore direttivo	Tempo Pieno	Vacante
D		Istruttore direttivo	Tempo Pieno	Vacante
C		Istruttore tecnico	Tempo Parziale (18h/sett)	Vacante
C		Istruttore tecnico	Tempo Parziale (18h/sett)	Vacante
C		Istruttore tecnico	Tempo Pieno	Vacante
B-3		Operatore tecnico	Tempo Pieno	Coperto
B		Esecutore servizi ausiliari tecnico	Tempo Parziale (34h/sett)	Coperto
B		Esecutore servizi ausiliari	Tempo Parziale	Vacante
B		Esecutore servizi ausiliari	Tempo Pieno	Vacante
A-3		Operatore Servizi Ausiliari	Tempo Pieno	Coperto

<b>AREA IV</b>				
<b>Area Tributi</b>				
<b>Cat. economica</b>	<b>Giuridica</b>	<b>Profilo</b>	<b>Tempo pieno/parziale</b>	<b>Copertura</b>
C		Istruttore amministrativo contabile	Tempo Pieno	Vacante

<b>AREA V</b>				
<b>Area Polizia Locale</b>				
<b>Cat. economica</b>	<b>Giuridica</b>	<b>Profilo</b>	<b>Tempo pieno/parziale</b>	<b>Copertura</b>
C		Istruttore di vigilanza	Tempo Pieno	Vacante

**c) I servizi gestiti**

L'Ente gestisce direttamente:

- Tutti i servizi relativi all'area amministrativa, di gestione giuridica ed economica del personale;
- I servizi relativi all'area minori (trasporto e refezione scolastica), ricorrendo peraltro a forme di gestione integrata;
- I servizi relativi all'area finanziaria;
- I servizi relativi all'urbanistica, la gestione del territorio del patrimonio mobiliare e immobiliare dell'Ente;

- Alcuni servizi sono gestiti mediante esternalizzazione;

#### **d) Le scelte organizzative**

Nel corso del triennio 2020/2022 l'Ente dovrà applicare le scelte organizzative attuate negli esercizi precedenti, senza particolari sconvolgimenti sull'assetto organizzativo in materia di personale.

#### **e) Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato**

Per quanto riguarda i fabbisogni del personale a tempo indeterminato, anche alla luce di quanto sopra esposto, per il triennio 2020/2022, si ritiene di dover provvedere, nel rispetto dei limiti assunzionali e della spesa del personale previste dalla vigente normativa, alle seguenti assunzioni:

#### **ANNO 2020**

- 1 cat D-1 – Istruttore Direttivo Contabile – a tempo pieno (36h/sett) ed indeterminato;
- 1 cat C-1 – Istruttore Tecnico - a tempo parziale (18h/sett) ed indeterminato;
- 1 cat C-1 – Istruttore Amministrativo – a tempo pieno ed indeterminato;

#### **ANNO 2021**

- 1 cat C-1 – Istruttore di Vigilanza - a tempo pieno (36/sett) ed indeterminato;

#### **f) Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro**

Per quanto riguarda il fabbisogno del personale a tempo determinato, anche alla luce di quanto sopra esposto, per il triennio 2020/2022 si procederà alle seguenti assunzioni;

- 1 cat B1 – Esecutore servizi ausiliari – tramite contratto di somministrazione ai sensi degli artt 30-40 D.Lgs n. 81/2015;
- 1 cat C1 – Istruttore amministrativo – tramite attingimento graduatorie concorsuali presso altri enti;

#### **g) Quantificazione risorse decentrate**

Il Fondo per le risorse decentrate è in fase di costituzione.

#### **h) I costi del fabbisogno di personale**

Il Fabbisogno del personale 2020/2022 approvato con il presente provvedimento, di cui si riporta sotto il dettaglio, rispetta i limiti imposti dalla normativa vigente, che per il Comune di Basciano sono pari alla media del triennio 2011/2013, così come da Conto Consuntivo e Questionario dei Costi Standard dell'Ente;

**Comune di BASCIANO (Prov. TERAMO)**

SERVIZIO PERSONALE

**DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE**

Cat.	Posti coperti		Posti da coprire per effetto del presente piano		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire
	FT	PT	FT	PT	
Dir					€ 0,00
D3					€ 0,00
D	1		1		€ 68.342,20
C			2	1	€ 77.734,40
B3	1				€ 29.199,54
B		2			€ 50.273,06
A-3	1				€ 25.799,07
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>€ 251.348,07</b>

Comune di **BASCIANO** (Prov. **TERAMO**)  
SERVIZIO PERSONALE

**PIANO OCCUPAZIONALE 2020-2022**

**ANNO 2020**

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento <sup>1</sup>						Tempi di attivazione procedura	
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	TD/TI		
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	AREA II	FT	CONCORSO PUBBLICO E/O UTILIZZO GRADUATORIE ALTRI ENTI						TI	Avviato
C	ISTRUTTORE TECNICO	AREA III	PT	X					TI	Avviato	
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	AREA I	FT	CONCORSO PUBBLICO E/O UTILIZZO GRADUATORIE ALTRI ENTI						TI	Da avviare
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	AREA I	PT	UTILIZZO GRADUATORIE ALTRI ENTI						TD	Da avviare
B	ESECUTORE TECNICO	AREA III	PT	CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE						TD	Concluso

**ANNO 2021**

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento <sup>1</sup>						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	TD/TI	
C	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	AREA V	FT	Riassorbimento personale a suo tempo ceduto all'Unione dei Comuni Colline Medio Vomano					TD	Avviato

**ANNO 2022**

Non è previsto nulla